
PROTIKORUPČNÍ POLITIKA a POLITIKA BEZPEČNOSTI INFORMACÍ

Společnost TART je předním výrobcem a dodavatelem obalového materiálu, strojů a podpůrných služeb v oblasti obalového průmyslu s širokou základnou odborných specialistů jak v tuzemsku, tak i na zahraničních trzích.

Ve svém podnikání dodržuje platné legislativní a etické normy.

Působnost

Tato politika je závazná pro všechny zaměstnance společnosti, obchodní zástupce a jejich zaměstnance, zmocněnce, poradce a externí dodavatele zboží a služeb, kteří jednají jménem nebo v zájmu společnosti TART. Dodržování této Politiky a norem je nevyhnutelnou podmínkou pro udržení pracovního vztahu, jejich porušení nebude tolerováno. Jakékoliv podezření z nedodržování bude vyšetřeno a případně povede k zavedení příslušných zákonných a disciplinárních opatření. Nedodržení této Politiky zaměstnanci TARTu může společnost vystavit závažnému riziku a mohlo by ohrozit její chod a pověst.

Korupce

Termín korupce lze nejlépe vystihnout jako zneužití postavení, které je spojeno s porušením principu nestrannosti při rozhodování a je motivováno snahou po materiálním zisku nebo získání jiných výhod. Korupční jednání nabývá celé řady forem počínaje jednoduchými úplatky a konče složitými a dobře propracovanými postupy.

Řídíme se politikou naprostého odmítání (nulové tolerance) jakékoliv formy uplácení a korupce jak ve veřejném sektoru, tak i v sektoru soukromém. Při veškerém našem

obchodním a osobním styku, ať už působíme kdekoliv, jsme se zavázali jednat profesionálně, spravedlivě a čestně.

Společnost TART zakazuje:

- Nabízet úplatky veřejným činitelům či soukromým osobám nebo je od nich přijímat.
- Nabízet platby za rychlé vyřízení, aby byly zahájeny nebo urychleny výrobní (administrativní) procesy či formality, nebo tyto platby přijímat.
- Nabízet dary a pozornosti veřejným činitelům či jakékoliv třetí straně nebo tyto dary a pozornosti, které porušují ustanovení této Politiky, přijímat.
- Jménem společnosti poskytovat příspěvky na politické účely.
- Získat zvýhodňující zacházení použitím sponzorství nebo dárcovství jako prostředku, jak toho dosáhnout.
- Využívat obchodní styky a kontakty firmy ve svůj vlastní prospěch nebo prospěch třetí strany.
- Navazovat obchodní styk se třetími stranami, aniž by byla dodržena minimální povinnost náležité opatrnosti při seznamování se s nimi.

Zamezení střetu zájmů

Pracovník se vyvaruje všech činností, které vytvářejí konflikt jeho zájmů se zájmy společnosti TART. Ukončí činnosti v obchodních společnostech, jejichž činnost je v rozporu se zájmy společnosti TART, zejména pokud se jedná o obchodní společnosti, které jsou součástí konkurenčního prostředí společnosti TART. Další výtěžnou činnost může pracovník vykonávat pouze v tom případě, že časová dotace, nebo jiné požadavky na tuto činnost, neznemožňují pracovníkovi řádný výkon jeho pracovních povinností vůči společnosti TART.

Pracovník nesmí dosahovat finančního prospěchu či jiných výhod svých nebo osob blízkých na úkor společnosti TART. Takovým prospěchem je míněno zejména jakékoliv neoprávněné cenové zvýhodnění při nákupu zboží nebo služeb, se kterými společnost TART obchoduje ve prospěch pracovníka, nebo osoby jemu blízké.

Pracovník nepodniká s informacemi a výhodami, které získal prací pro společnost TART, a to ani v případě, že jeho činnosti nejsou v rozporu s předchozím odstavcem Politiky.

Pracovník se vyvaruje případům a situacím, ve kterých by mohl být jakkoliv osobně nebo finančně zainteresován v zájmech konkurentů nebo dodavatelů společnosti TART.

Pracovník zejména nesmí poskytnout žádnému z dodavatelů preferenční nebo jiné zvýhodnění, které není v souladu s vnitřními předpisy společnosti TART ani takové zvýhodnění od dodavatele přijmout. Každý pracovník je povinen neprodleně uvědomit svého nadřízeného v případě, že by po něm některý z dodavatelů takové zvýhodnění požadoval.

Poskytování a přijímání darů

Zaměstnanci společnosti nemohou nabízet nebo přijímat od třetích stran dárky, pozvání, ceny, benefity nebo jiné pobídky, které by mohly mít dopad na nestrannost kterékoliv strany, ovlivnit obchodní rozhodnutí nebo vést ke špatnému výkonu pracovních povinností. Stejně tak v žádném případě nemohou nabízet či přijímat platby nebo dary v hotovosti ani majetek snadno směnitelný za peníze (např. šeky na doručitele).

Zaměstnanci společnosti mohou nabízet a přijímat „přiměřené“ a „odpovídající“ dary, jakými jsou pozvánky na kulturní akce nebo sportovní události. Při určení toho, co je „přiměřené“ a „odpovídající“ musejí zaměstnanci společnosti zvážit hodnotu daru nebo benefitu, jakož i frekvenci, s jakou je dar, benefit nebo podobný dar či benefit nabízen. Vždy se musejí ujistit, že dar nebo benefit:

- je předáván jako výraz dobré vůle, a ne v očekávání laskavosti na oplátku (na dárek určený pro zajištění laskavosti na oplátku musí být nahlíženo jako na úplatek);
- je ve shodě s obecně akceptovanými normami pohostinnosti, s přihlédnutím k normám platným v průmyslovém / profesním sektoru, kde je nabízen;
- je poskytován neskrývaně a transparentně a je takového druhu, že by pro společnost nebylo potupné, kdyby informace o něm byla zveřejněna;
- splňuje místní zákony a předpisy, včetně norem platných pro samotného příjemce;

- splňuje limity stanovené společností a má všechna nezbytná schválení. V případě pochybností se zaměstnanci společnosti musí poradit se svým nadřízeným na pozici ředitele.
- Propagační a reklamní předměty, na kterých je logo firmy, mohou být nabízeny i přijímány, pokud jsou poskytovány v souladu s touto Politikou.

Společnost TART přispívá na rozvoj komunit, ve kterých působí, a povoluje přiměřené dárcovství dobročinným organizacím. Společnost si je nicméně vědoma rizika, které s sebou nese nesprávné poskytnutí dárcovství a sponzorství, které může být interpretováno jako mechanismus pro realizaci plateb či příspěvků s nedovoleným účelem získat přednostní zacházení. V tomto smyslu se Společnost musí ujistit, že dary dobročinným organizacím nemaskují nezákonné platby veřejným činitelům nebo jiným osobám a nepřekračují protikorupční normy. Společnost se také musí ujistit, že předmětný dobročinný skutek není zdrojem pro financování nezákonné činnosti, která je v rozporu se zákony proti praní špinavých peněz nebo financování terorismu. Jakékoli dárcovství nebo dobročinná aktivita uskutečněná společností ve prospěch nějaké dobročinné organizace nesmějí vyvolat sebemenší pochybnost nebo zdání ohledně jejich vhodnosti či adekvátnosti a samozřejmě nesmí znamenat nedodržení jakéhokoliv souvisejícího zákona či nařízení.

Antimonopolní zásady a zásady korektní hospodářské soutěže

Společnost TART se zavazuje nakupovat a prodávat výrobky a služby na základě ceny, kvality, podmínek a služeb. Společnost jedná v souladu se všemi antimonopolními zákony a zákony pro ochranu hospodářské soutěže a neuzavírá žádné dohody k získání nepatřičné výhody. Podvodné jednání a jednání v rozporu s pravidly hospodářské soutěže nebude nikdy tolerováno.

Zákony proti padělání

Dodržujeme zákony proti padělání a odsuzujeme všechny formy narušování svobody průmyslové činnosti a obchodů a práv duševního vlastnictví. Jednáme tak, abychom pracovali pouze s důvěryhodnými dodavateli a s příslušnou platnou technickou dokumentací.

Sankce a zákony na kontrolu vývozu

Dodržujeme všechny platné zákony na kontrolu vývozu, včetně zákonů, které zakazují nebo omezují obchodní vztahy se sankcionovanými zeměmi, subjekty, osobami nebo průmyslovými sektory.

Bezpečnost informací

V rámci bezpečnosti informací řídíme naše procesy a činnosti tak, aby byl zajištěn soulad s platnou legislativou České republiky:

- 1) zákonem č. 480/2004 Sb., o některých službách informační společnosti
- 2) zákonem č. 110/2019 Sb. o zpracovávání osobních údajů,
- 3) zákonem č. 181/2014 Sb. o kybernetické bezpečnosti

a dalšími smluvními požadavky třetích/zajímavých stran.

Ochrana oznamovatelů

V souladu s bodem na ochranu oznamovatelů mohou zaměstnanci hlásit možné podvodné jednání nebo jinou hrubou nedbalost v co nejranější fázi bez strachu z odvet. Na jejím základě se oznamovatelům dostává ujištění, že jejich podnětům bude věnována náležitá pozornost a že budou řádně vyšetřeny. Hlášení je možné na základě interního informačního systému Target nebo se obrátit na svého přímého nadřízeného či kteréhokoli člena vedení společnosti. Případně využít emailové adresy etika@tart.cz, která je pravidelně sledována a veškeré požadavky jsou předávány nejvyššímu vedení společnosti TART.

Zaměstnanci se musí zdržet zneužívání oznamovacího postupu a tím úmyslného poškozování jiných osob. Obvinění vyslovena s nekalým nebo nactiutračným úmyslem budou potrestána.

Prevence, monitoring

Vedoucí zaměstnanci odpovídají za prevenci rizik nebo škod, které mohou vyplývat z nedodržení shody s platnými právními předpisy, nařízeními a vnitřními pravidly spadajícími do působnosti přidělené této funkci. Vedení společnosti každoročně posuzuje prevenci rizik.