



Kodeks etyczny



TART, s.r.o.

Ważność od: 22.02.2024

ETYKA TO NASZA DROGA W KIERUNKU ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Spółka TART, s.r.o. (zwana dalej Spółką) akceptuje niniejszy Kodeks Etyczny jako zbiór podstawowych wartości i podejść do biznesu, którymi kieruje się podczas prowadzenia działalności gospodarczej. Spółka ustanowiła wymagania społeczne, etyczne i środowiskowe, które są niezbędne dla zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności społecznej, które spełnia poprzez swoje działania i wymaga takiego samego podejścia od swoich partnerów biznesowych. Do swoich najważniejszych zadań firma zalicza zachowanie reputacji i zaufania wszystkich interesariuszy.

Przestrzeganie Kodeksu Etyki przez Spółkę jest jej moralnym obowiązkiem regulującym zachowanie i postępowanie wszystkich pracowników wobec Spółki, współpracowników, klientów i innych partnerów biznesowych, organów rządowych i społeczeństwa. Spółka prowadzi wszystkie działania w sposób etyczny i z dobrymi intencjami, ściśle przestrzegając wszystkich norm prawnych.

Oczekuje się, że wszyscy pracownicy będą wykonywać swoje zadania w sposób profesjonalny, chroniąc w ten sposób reputację TART. Klienci, dostawcy i współpracownicy powinni być zawsze traktowani uczciwie i z szacunkiem. Należy unikać postępowania, które mogłyby prowadzić do nielegalnych działań, zaszkodzić reputacji Spółki lub stworzyć potencjalny konflikt interesów.

Niniejszy Kodeks postępowania opiera się na zasadach inicjatywy ONZ Global Compact, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) i jest wiążący dla wszystkich pracowników Spółki.

Spółka TART, s.r.o. niniejszym zobowiązuje do przyjęcia niniejszego Kodeksu Etyki jako wiążącego przepisu wewnętrznego oraz do uznania postanowień niniejszego Kodeksu Etyki za wiążące.

SKLEP FAIR

Relacje z klientami

Uznajemy uczciwość i równość wobec naszych klientów podstawę udanych i trwałych relacji biznesowych. Dbamy o to, aby nasze produkty spełniały deklarowane parametry jakościowe oraz wymagania zawarte w przepisach krajowych i międzynarodowych. Jesteśmy świadomi wypełniania wszystkich uzgodnionych warunków zamówień. Nie używamy żadnych innych środków niż legalnie uznane metody biznesowe w naszych wysiłkach na rzecz realizacji sprzedaży naszych produktów. Przestrzegamy standardów uczciwego handlu, reklamy i konkurencji.

Relacje z dostawcami

Wybieramy dostawców zgodnie z zasadami konkurencji handlowej. Przy zakupie produktów, usług itp. nie stosujemy żadnych innych środków niż zgodne z prawem metody biznesowe i nigdy nie nadużywamy naszej pozycji rynkowej.

Ochrona własności intelektualnej

Szanujemy i chronimy prawa własności intelektualnej zgodnie z przepisami standardami. Obejmuje to prawa autorskie, patenty, znaki towarowe, wzory przemysłowe, know-how lub tajemnice handlowe i oczekujemy tego samego w odniesieniu do praw posiadanych przez naszą Spółkę. Wyniki działalności twórczej powstałe w trakcie zatrudnienia i w trakcie stosunku pracy należą do Spółki. Pracownicy są zobowiązani do ochrony poufności informacji wrażliwych, które uzyskują w trakcie pracy. Nie będą ujawniać osobom nieupoważnionym żadnych szczegółów dotyczących spraw wewnętrznych organizacji, klientów lub partnerów biznesowych. W określonych podpisujemy umowy o zachowaniu poufności (NDA) z partnerami biznesowymi.

Korupcja

Uważamy, że wszelkiego rodzaju praktyki korupcyjne są niedopuszczalne. We wszystkich naszych kontaktach biznesowych i osobistych zobowiązujemy się działać profesjonalnie, uczciwie i rzetelnie. Stosujemy politykę całkowitego odrzucenia wszelkich form przekupstwa. Nie wolno obiecywać, oferować, zatwierdzać, wręczać ani przyjmować łapówek ani innych sposobów uzyskiwania nienależnych lub niewłaściwych korzyści.

Konflikt interesów

Unikamy sytuacji, w których realizacja jednego interesu mogłaby negatywnie wpłynąć na inne interesy lub obowiązki. Podejmujemy decyzje biznesowe wyłącznie w najlepszym interesie Spółki, a nie dla osobistego zysku lub korzyści. Pracownicy są zobowiązani do ujawniania wszelkich faktów, które mogą powodować konflikt interesów między ich interesem osobistym a interesem Spółki, i nie wolno im nadużywać swojego stanowiska lub informacji uzyskanych w trakcie pracy dla osobistych korzyści.

Relacje z konkurencją

Nasza Spółka działa wyłącznie w oparciu o wartości i zasady gospodarki rynkowej oraz wolnej i otwartej konkurencji. Zawsze przestrzegamy przepisów prawa i regulacji oraz zasad etycznych. W kontaktach z konkurentami dbamy o to, aby nie otrzymywać ani nie przekazywać informacji, z których można wyciągnąć wnioski na temat obecnego lub przyszłego postępowania biznesowego.

PRAWA CZŁOWIEKA SĄ FUNDAMENTEM LUDZKOŚCI UWAGI

Klimat pracy

Poprzez szacunek i wzajemne wsparcie tworzymy środowisko, w którym pracownicy mogą czuć się w pełni zaangażowani i zmotywowani. Tworzymy bezpieczne środowisko pracy, sprzyjający klimat pracy i odpowiednie warunki do rozwoju zawodowego pracowników. Personel

mają możliwość komunikowania się z kierownictwem i dzielenia się pomysłami lub obawami dotyczącymi warunków i praktyk pracy bez obawy przed dyskryminacją, odwetem, zastraszaniem lub nękaniami. Spółka szanuje prawo wszystkich pracowników do zbiorowego organizowania się zgodnie z lokalnymi przepisami.

Swobodny wybór zatrudnienia

Pracownicy pracują dla Spółki z własnej na wcześniej uzgodnionych warunkach, potwierdzonych umową. Od pracowników nie są wymagane żadne opłaty w związku z ich zatrudnieniem. Pracownicy mają prawo do odejścia lub rozwiązania stosunku pracy na warunkach określonych w umowie o pracę i z przepisami prawa. Praca przymusowa lub niewolnicza, w tym niewola za długi, lub praca w niekorzystnych warunkach dla pracowników nie jest akceptowana przez naszą firmę. Dokumenty tożsamości lub imigracyjne, takie jak dowody osobiste, paszporty lub pozwolenia na pracę, nie są zatrzymywane, chyba że jest to wymagane przez prawo. Wszelkie korzystanie z pracy tymczasowej, agencji lub zleconej na zewnątrz będzie odbywać się w granicach określonych przez lokalne prawo.

Praca dzieci i młodocianych

Nasza firma nie korzysta z pracy dzieci. Minimalny wiek zatrudnienia określają obowiązujące przepisy. Zatrudniając nieletnich, przestrzegamy wszystkich warunków pracy określonych w przepisach i normach. Wspieramy edukację nieletnich i na życzenie zapewniamy im możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego i uczestnictwa w programach szkoleniowych. Nieletni, w tym studenci w programach studiów, mają prawo do odpowiedniego wynagrodzenia za swoją pracę.

Leczenie ludzi

Nasza Spółka nie toleruje ani nie grozi żadnym obraźliwym lub nieludzkim traktowaniem, w tym przemocą, molestowaniem seksualnym, wykorzystywaniem seksualnym, karami cielesnymi, przymusem psychicznym lub fizycznym, zastraszaniem, publicznym zawstydzaniem lub przemocą werbalną. Zasady i procedury dyscyplinarne są jasno określone i przekazane pracownikom w regulacjach wewnętrznych.

Dyskryminacja

Jesteśmy dumni z poszanowania godności każdego człowieka. Nasze zasady opierają się na sprawiedliwości, szacunku i wzajemnym wsparciu. Uznajemy się różnorodności, promujemy równość szans i odrzucamy wszelkie formy dyskryminacji. Pracownicy są wybierani i rekrutowani na podstawie ich kwalifikacji i umiejętności. W naszej firmie rekrutujemy, rozwijamy i nagradzamy pracowników w oparciu o ich predyspozycje do pracy, bez dyskryminacji politycznej, rasowej, religijnej lub narodowościowej, a także bez względu na wiek, płeć, orientację seksualną, tożsamość i ekspresję płciową, niepełnosprawność lub stan cywilny, lub jakąkolwiek inną cechę, która nie jest związana z pracą.

Godziny pracy

Długość czasu pracy jest ważnym parametrem, który należy monitorować. Liczba godzin przepracowanych w tygodniu, w tym nadgodzin, nie może przekraczać limitu określonego przez obowiązujące przepisy, z uwzględnieniem dni odpoczynku.

Wynagrodzenie

W naszej Spółce zapewniamy regularne wynagradzanie naszych pracowników za wykonywaną przez nich pracę poprzez wypłacanie wynagrodzeń zgodnie z uzgodnionymi warunkami. Wynagrodzenie wypłacane pracownikom jest zgodne ze wszystkimi przepisami i regulacjami dotyczącymi wynagrodzeń, w tym dotyczącymi płacy minimalnej, nadgodzin i świadczeń. W każdym okresie rozliczeniowym pracownicy otrzymują łatwe do zrozumienia zestawienie wynagrodzeń, które zawiera wszystkie istotne informacje.

Związek z aktywami spółki

Wymagamy, aby w odniesieniu do mienia Spółki pracownicy nie działali wbrew uzasadnionym interesom pracodawcy i właściwie zarządzali powierzonymi im środkami, również w interesie ochrony mienia pracodawcy. Pracownikom nie wolno wykorzystywać informacji uzyskanych o Spółce w trakcie pracy dla osobistych korzyści lub w jakimkolwiek innym celu niż ten, do którego zostały przeznaczone. Spółka będzie preferować stosowanie procedur negocjacyjnych w celu rozwiązywania wszelkich sporów pracowniczych między Spółką a pracownikami.

Prywatność (RODO)

Spółka zobowiązuje się do należytej ochrony danych osobowych wszystkich osób, z którymi prowadzi interesy, w tym dostawców, klientów, konsumentów i pracowników. Spółka przestrzega przepisów dotyczących ochrony danych i bezpieczeństwa informacji oraz przepisów regulacyjnych w zakresie, w jakim dane osobowe są gromadzone, przechowywane, przetwarzane, przekazywane i udostępniane.

BEZPIECZEŃSTWO W PRACY JEST NASZYM PRIORYTETEM

Bezpieczeństwo pracy

Zobowiązujemy się do zapewnienia naszym pracownikom bezpiecznego środowiska pracy i podejmiemy wszelkie kroki w celu zminimalizowania ryzyka związanego z pracą. Przestrzegamy wszystkich stosownych przepisów i regulacji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. Przeprowadzamy regularne kontrole w naszych miejscach pracy, aby zidentyfikować potencjalne zagrożenia i podjąć odpowiednie środki w celu ich zminimalizowania. Obejmują one zapewnienie odpowiedniego wyposażenia miejsc pracy, przydzielenie pracownikom sprzętu ochronnego oraz zapewnienie im odpowiednich szkoleń i edukacji. Na wypadek sytuacji awaryjnych, wypadków lub innych sytuacji kryzysowych opracowaliśmy plany i procedury zgodne z obowiązującymi przepisami, określające niezbędne wyposażenie miejsca pracy, oznakowanie i utrzymywanie wyraźnych dróg i wyjść ewakuacyjnych, a także regularne szkolenia i ćwiczenia dla pracowników w takich przypadkach.

Jesteśmy szczególnie ostrożni w podejmowaniu odpowiedzialnych kroków w przypadku kobiet w ciąży i matek karmiących. Kobiety w ciąży i matki karmiące piersią to grupa szczególnie narażona na zagrożenia, którą należy chronić i wspierać. Przestrzegamy wszystkich wymogów prawa pracy, aby chronić kobiety w ciąży i matki karmiące piersią przed niebezpiecznymi warunkami pracy, które mogą mieć wpływ na ich zdrowie lub zdrowie ich dziecka.

Wypadki przy pracy i choroby zawodowe

Nasza firma wdrożyła procedury i systemy mające na celu zapewnienie bezpieczeństwa i zdrowia pracowników nie tylko zgodnie z obowiązującymi przepisami, ale także poprzez nasze własne proaktywne działania prewencyjne. Pracownicy przechodzą regularne szkolenia , zapoznają się z zagrożeniami i

przestrzeganie dobrych praktyk i zasad pracy oraz stosowanie ochronnego sprzętu roboczego. Zachęcamy pracowników do bycia odpowiedzialnymi w miejscu pracy nie tylko za siebie, ale także za swoich współpracowników. Zdajemy sobie sprawę z interakcji między wykonywaną pracą a wpływem na zdrowie pracowników, dlatego zapewniamy pracownikom regularne badania lekarskie w i odstępach czasu wymaganych przez prawo. W wypadku przy pracy wszystkie fakty są szczegółowo rejestrowane, stale monitorowane i oceniane. Następnie wdrażane są środki naprawcze w celu wyeliminowania przyczyn wypadku, a tym samym poprawy bezpieczeństwa w miejscu pracy.

Praca wymagająca fizycznie

Aby zapobiegać występowaniu chorób zawodowych lub urazów związanych z przeciążeniem, opracowaliśmy analizę ryzyka, na podstawie której miejsca pracy definiują i regularnie monitorują czynności, w których pracownicy są narażeni na zadania wymagające dużego wysiłku fizycznego, takie jak podnoszenie ciężarów, powtarzalne podnoszenie, długotrwałe stanie lub wymagające zadania montażowe. Zgodnie lokalnymi przepisami wprowadzamy odpowiednie mechanizmy eliminujące występowanie przeciążeń, niezależnie od tego, czy jest to odpowiednia ergonomia środowiska pracy, zalecany sprzęt roboczy, wdrożenie prawidłowych technik pracy, wprowadzenie regularnych przerw czy zmiana czynności roboczych.

Bezpieczne maszyny

Integralną częścią analizy ryzyka środowiska pracy jest ocena maszyn z punktu widzenia bezpieczeństwa pracy. Dla wszystkich pracujących maszyn i urządzeń opracowywany jest plan konserwacji zapobiegawczej i kontroli zabezpieczeń i barier. Wprowadzamy innowacje i modernizujemy technologię nie tylko pod względem wydajności, efektywności i aspektów środowiskowych, ale także pod względem bezpieczeństwa naszych pracowników.

Standardy higieniczne

Zgodność ze standardami higieny jest dla naszej firmy oczywistością. Pracownicy zawsze mają dostęp do czystych toalet, wody pitnej, higienicznego przygotowywania i spożywania posiłków oraz odpowiedniego przechowywania żywności.

Metoda informowania pracowników o bezpieczeństwie i higienie pracy

Zapewniamy pracownikom odpowiednie informacje na temat bezpieczeństwa i zdrowia w miejscu pracy w odniesieniu do wszystkich zagrożeń zawodowych, na które narażeni są pracownicy. Informacje na temat bezpieczeństwa i higieny pracy są umieszczane w widocznym miejscu, które jest znane i dostępne dla pracowników (tablice informacyjne w miejscu pracy, szatnie, świetlice, stołówki itp.). Szkolenie jest zapewniane wszystkim pracownikom przed rozpoczęciem pracy, a następnie pracownicy są regularnie szkoleni. Wszystkie informacje dotyczące bezpieczeństwa pracy są przekazywane w języku pracownika lub w języku zrozumiałym dla pracownika. Pracownicy są zachęceni do zgłaszania wszelkich wątpliwości dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa bez obawy przed represjami.

OCHRONA ŚRODOWISKA TO NIE TYLKO ZOBOWIĄZANIE, TO KONIECZNOŚĆ

TART przyjmuje odpowiedzialne podejście do środowiska. Przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska. Zrównoważone podejście do środowiska jest integralną częścią wszystkich procesów, planowania i podejmowania decyzji. Wdrażamy programy zrównoważonego rozwoju, które pomagają zmniejszyć wpływ na środowisko. W szczególności dbamy o zmniejszenie ilości odpadów, wybór odpowiednich materiałów opakowaniowych, zachęcanie do recyklingu w jak największym stopniu oraz wdrażanie środków mających na celu zmniejszenie zużycia energii i zasobów naturalnych.

Gospodarka o obiegu zamkniętym i redukcja zasobów

Regularnie monitorujemy wykorzystanie naszych zasobów i produkcję odpadów oraz poszukujemy skutecznych metod poprawy efektywności energetycznej i minimalizacji zużycia energii, wody, paliw kopalnych, produktów leśnych itp., zmniejszając w ten sposób ogólną emisję gazów cieplarnianych. Nasza firma kładzie duży nacisk na rozwój gospodarki o obiegu zamkniętym, w której materiały niewykorzystane w produkcji mogą być poddane recyklingowi i ponownie wykorzystane, wprowadzając w ten sposób systemy produkcji bezodpadowej. W produkcji opakowań oznacza to

zrównoważony model produkcji jako skuteczny sposób na zmniejszenie zużycia zasobów naturalnych i zapobieganie marnotrawstwu.

Zużycie energii i emisja gazów cieplarnianych

Zużycie energii jest kluczowym wskaźnikiem monitorowanym nie tylko w do procesu produkcji, ale także w odniesieniu do całej działalności Spółki. Koncentrujemy się na analizie wszystkich procesów Spółki pod kątem śladu węglowego. Wyznaczamy plany w każdym obszarze w perspektywie krótko- i długoterminowej, aby pozytywnie wpływać na nasze działania ten wskaźnik. Wprowadzamy innowacje, modernizujemy i wdrażamy odpowiednie rozwiązania technologiczne w obszarach produkcyjnych i nieprodukcyjnych oraz wprowadzamy środki procesowe. Ogólnie rzecz biorąc, zmniejszamy zużycie energii, redukujemy ilość odpadów i ograniczamy emisję zanieczyszczeń do powietrza zgodnie z wymogami prawnymi.

Odpady i ścieki

Mamy systematyczne podejście do identyfikacji, zarządzania, redukcji i odpowiedzialnego usuwania lub recyklingu odpadów przez upoważnione organy. W przypadku wybranych rodzajów materiałów recykling może być stosowany bezpośrednio w produkcji, aby zapobiec powstawaniu odpadów. Ścieki są śledzone, ich skład i właściwości są monitorowane, a następnie profesjonalnie usuwane przez wykonawców zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Substancje niebezpieczne

Podczas produkcji i dystrybucji przestrzegamy obowiązujących przepisów, regulacji i wymogów dotyczących zakazu lub ograniczenia stosowania określonych substancji w produktach i produkcji. Dbamy o bezpieczeństwo naszych produktów i regularnie monitorujemy zmiany w przepisach dotyczących dopuszczania i ograniczania stosowania substancji niebezpiecznych. W tym zakresie współpracujemy z naszymi dostawcami i wymagamy od nich zobowiązania się do przestrzegania tych wymogów, abyśmy mieli pewność, że

dostarczane przez nas produkty nie stanowią zagrożenia nie tylko dla środowiska, ale także dla zdrowia ludzkiego.

Gotowość na wypadek awarii

Gotowość na wypadek awarii jest ważną częścią odpowiedzialnego podejścia Spółki do zapewnienia ochrony życia, środowiska i mienia w razie wypadków, incydentów lub innych sytuacji awaryjnych. Przygotowaliśmy plany awaryjne i procedury na wypadek takich sytuacji, aby zminimalizować szkody i zapewnić nieprzerwany czas pracy firmy, a następnie odzyskanie sprawności w przypadku awarii. Wdrażając te środki, przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa i regulacji.

ETYKA - KAMIEŃ WĘGIELNY ZAUFANIA

Każdy pracownik wyższego szczebla jest odpowiedzialny za zapoznanie swoich podwładnych z treścią Kodeksu. Spółka system, w ramach którego pracownicy mogą wyrażać swoje opinie na temat postępowania Spółki lub jej pracowników lub decyzji, które uważają za nieetyczne, bez obawy o działania odwetowe. Skargi można przesyłać na utworzony w tym celu adres e-mail [.etika@tart.cz](mailto:etika@tart.cz)

Podobnie klienci, dostawcy i inni interesariusze mogą zgłaszać przypadki nieprzestrzegania Kodeksu. Kierownictwo rozpatruje wszystkie skargi i informacje dotyczące naruszeń niniejszego Kodeksu postępowania i zapewnia podjęcie odpowiednich działań w razie potrzeby. Poufność, anonimowość i ochrona sygnalistów są zapewnione zgodnie z odpowiednimi normami prawnymi.